

Уведомление за поверителност до кандидатите за работа в МетЛайф

Кои сме ние?

Метлайф Юрп д.а.к. - Клон България, Република България, град София, 1404, бул. „България“ №51Б, е наричано „МетЛайф“ в настоящата Политика за поверителност. МетЛайф твърдо вярва в защитата на поверителността и сигурността на Вашите лични данни, които представляват всяка информация, която може да Ви идентифицира като физическо лице.

За кого е приложимо уведомлението?

Това уведомление за поверителност се прилага по отношение на личните данни на кандидатите за работа, потенциалните кандидати за работа, както и нашите незадължителни програми и събития за набиране на персонал. Това не е приложимо по отношение на нашите служители, подизпълнители или клиенти или други лични данни, които МетЛайф събира за други цели.

МетЛайф може да обработва личните им данни в качеството си на администратор на лични данни, а настоящото уведомление за поверителност до кандидатите за работа („Уведомление за поверителност“) описва как МетЛайф събира, обработва, съхранява и защитава предоставените на МетЛайф данни във връзка с нашите процеси и програми за подбор на персонал

Как научаваме за Вас?

Ние обикновено събираме лични данни директно от Вас, когато кандидатствате за длъжност при нас или когато ни изпратите Ваше лично заявление, или от трети лица, като професионални фирми за подбор на персонал.

Какви лични данни обработваме?

Идентификационна информация, включваща:

- три имена, данни за контакт (имейл, телефон и домашен адрес) дата и място на раждане и др.
- Информация за гражданство / виза / разрешение за работа; (напр. паспорт, шофьорска книжка, национални осигурителни номера).

Очаквания

Детайлна информация за вида на желаната работа, настояща и/

или желана заплата и други условия, отнасящи се до пакетите за възнаграждения и обезщетения, готовност за преместване или други предпочитания за работа.

Говорими езици и други умения

Информация за трудова дейност, включваща:

- Данни за трудова дейност/заемани длъжности; предишни работодатели, позиции, дати и др.
- Обратна връзка / препоръки от работодатели, за да бъдат включени установените референции, когато е необходимо;
- съответния трудов стаж/опит.

Информация за образование, включваща;

- име и място на посещаваното учебно заведение; образователни квалификации, професионални квалификации, лицензи, сертификати, членство, получени награди и / или разрешения и друго преминало обучение, свързано с работата;

Резултати от оценяване при психометрични тестове (например ситуационен тест за преценка, тест за способности или тест за определяне на типа личност), интервю (лично, по телефона или видео връзка), поведенчески оценки (като ролева игра, групово упражнение или презентация), техническа оценка.

Проверки преди започване на работа (напр. кредитна история, проверка съгласно мерките срещу изпирането на пари, проверка за наличие на съдимост само за допустими позиции съгласно изискванията за квалификация и репутация и / или когато това е разрешено съгласно местното законодателство).

Информация за възнаграждения, включваща настояща и очаквана основна заплата, обезщетения, бонуси, информация за опции върху акции, плащания по акции и други възнаграждения и др.

Специални категории данни, например

- проверка на биография и за наличие на съдебно минало, когато това е разрешено от закона,
- информация за здравословно състояние, като увреждания, когато е уместно за дадена длъжност и разрешено от закона.

Защо?

- Идентифициране на кандидатите за потенциална заетост
- Оценка на пригодността на кандидатите спрямо възможностите за работа, които предлагаме
- Назначаване на нови служители
- Проверка на истинността на информация (ако е приложимо)
- Управление на човешките ресурси
- Планиране на работната сила
- Управление на оперативните дейности
- Осигуряване на съответствие със законовите изисквания, като например изисквания за квалификация и репутация
- Осигуряване на съответствие с изискванията и практиките за многообразие и участие
- Комуникация с кандидатите

Правното основание за обработването на лични данни, които не са специална категория лични данни, включва:

- предприемане на действия по Ваше искане преди сключване на договор с Вас;
- спазване на наши закони и нормативни задължения;
- защита на Вашите жизненоважни интереси или жизненоважни интереси на друго лице или
- за нашите законни интереси, за да гарантираме, че разполагаме с необходимите човешки ресурси, за да управляваме дейността си

Можем да разкрием личните Ви данни на:

- Вътрешни служители като хора, които ще участват в процеса на подбор на персонал
- Ако сте получили или приели предложение за работа в МетЛайф, информацията, събрана по време на кандидатстването и процеса на подбор на персонал, ще стане част от Вашето трудово досие и ще бъде споделена с вътрешни служители в отделите „Човешки ресурси“ „Информационни технологии“, Правен отдел. „Законово съответствие“ и др.
- Други дружества от групата на МетЛайф. МетЛайф е международно дружество, което означава, че информацията Ви може да се съхранява и обработва извън страната или региона, където е била първоначално събрана, включително в Съединените американски щати
- Някои външни трети страни, включително дружества, които предоставят услуги за интервюиране и оценяване на кандидати, доставчици, които извършват проверки за

С кого споделяме Вашата лична информация?

отсъствие на съдимост, просрочени задължения към банкови институции и неплатени данъци;

Информацията Ви ще бъде споделяна само ако е необходимо и ще бъде ограничена до това, което е необходимо.

Как защитаваме Вашата информация?

Сигурността и поверителността на Вашите лични данни са изключително важни за нас. Разполагаме с технически, административни и физически мерки за сигурност за:

- защита на Вашите лични данни от неразрешен достъп и неправомерна употреба;
- обезопасяване на нашите информационни системи и защита на информацията; и
- да гарантираме, че можем да възстановим Вашите данни в ситуации, в които данните са повредени или изгубени в случай на възстановяване след бедствие.

Ако е уместно, ние използваме криптиране или други мерки за сигурност, които считаме за подходящи, за да защитим Вашите лични данни. Също така преглеждаме периодично нашите процедури за сигурност, за да обмислим подходящи нови технологии и актуализирани методи. Но въпреки разумните ни усилия никоя мярка за сигурност не е съвършена или непробиваема.

Ние можем да предаваме Вашите лични на други държави. Счита се, че държавите в Европейското икономическо пространство осигуряват едно и също равнище на защита на личните данни. Когато предаваме лични данни или ги споделяме с други лица извън Европейското икономическо пространство, ние ще гарантираме, че ние и тези лица или дружества, на които ги предаваме, се съгласяват да ги защитават от неправомерно използване или разкриване в съответствие със Закона за защита на личните данни чрез [типови клаузи](#) или други подходящи механизми. Можете да поискате допълнителни подробности и копие от тях, като се свържете с нас, използвайки данните в точката в началото на уведомлението за поверителност, озаглавена „Как да получите повече помощ“.

Дружествата извън Европейското икономическо пространство, с които можем да споделяме Вашите лични данни, включват нашите други дружества от групата, доставчици на ИТ, други

доставчици и доставчици на услуги.

За какъв срок ще съхраняваме Вашата информация?

МетЛайф не съхранява Вашата информация за по-дълго време от необходимото за целите, за които се събира информацията.

Нашите политики за съхранение на данни са в съответствие с всички приложими закони и законодателството за защита на личните данни, на които подлежим. Те определят колко дълго можем да съхраняваме различни видове данни, които притежаваме и които редовно се преразглеждат.

Освен използването на данни на кандидати за длъжността, за която сте кандидатствали, МетЛайф може да съхранява и да използва данни, за да Ви има предвид за други позиции. Освен ако не са необходими за данъчни или други правни цели, данните за кандидатите ще бъдат съхранявани за максимум 12 месеца (или по-малко, когато това се изисква от закона).

Ако не желаете да Ви имат предвид за други позиции или желаете Вашите данни като кандидат да бъдат изтрети, моля свържете се с:

**МетЛайф Юрп д.а.к. – Клон България, бул.
„България“ № 51Б, София 1404, България
имейл: HRdataprotectionBulgaria@metlife.bg**

Моля, имайте предвид обаче, че някои данни могат да бъдат запазени, ако това се изисква от закона.

Ние унищожаваме данните, които вече не е необходимо да пазим, по безопасен и сигурен начин в съответствие със сроковете, установени в нашите политики.

Ако приемете предложение за наемане на работа от нас, всички съответни лични данни, събрани по време периода преди наемането Ви на работа, ще станат част от Вашето служебно досие и ще се съхраняват в съответствие с конкретните изисквания на държавата.

Вашите права

Имате право на следното:

- Право на достъп до данните – субектът на данни има право

да бъде информиран за личните данни, които МетЛайф съхранява във връзка с него.

- Право на възражение срещу определени видове обработване – например във връзка с директен маркетинг
- Право на коригиране на личните данни – Това означава, че неточните данни трябва да бъдат коригирани.
- Право на изтриване или право „да бъдеш забравен“ – в ограничени случаи субектите на данни имат право на изтриване на техните лични данни.
- Право на преносимост – субектът на данни има правото да получи определени видове данни във формат, който може да бъде предаден на друг доставчик на услуги.

Ако имате каквито и да било въпроси относно това уведомление или Вашите лични данни като цяло, включително въпроси относно как да получите достъп до личните Ви данни или как да ги коригирате трябва да се свържете с нас, като изпратите писмено запитване до:

**МетЛайф Юрп д.а.к. – Клон България, бул.
„България“ № 51Б, София 1404, България
имейл: HRdataprotectionBulgaria@metlife.bg**

Промени в настоящото уведомление за поверителност

Възможно е периодично да правим промени по настоящото уведомление за поверителност. Ще публикуваме на нашия уебсайт всякакви промени по това уведомление за поверителност.

Терминологичен речник

Лични данни са всяка лична информация, свързана с дадено лице, което може да бъде идентифицирано, пряко или непряко, чрез позоваване на тази информация.

Администратор на лични данни е лицето или организацията, която определя целите и средствата за обработване на лични данни, самостоятелно или с други лица.

Типови клаузи са стандартни договорни клаузи, които са одобрени от Европейската комисия като предоставящи адекватни защитни мерки, позволяващи предаването на лични

данни извън Европейското икономическо пространство.

Обработване означава всяка операция или съвкупност от операции, извършвана с лични данни, като събиране, записване, организиране, структуриране, съхранение, адаптиране или промяна, извличане, консултиране, употреба, разкриване, изтриване или унищожаване.

Специални категории лични данни са видове лични данни, които може да разкриват расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения или членство в синдикални организации, данни за сексуалния живот или сексуалната ориентация, данни за здравословното състояние и генетични данни или биометрични данни на физическото лице. Съгласно ОРЗД лични данни във връзка с престъпления и присъди не са изрично обхванати от този термин. Но в някои местни юрисдикции този термин (или подобен термин, като „чувствителни лични данни“) може да ги включва.